

I 総括

・令和6年度については、ふれあい工房が多機能事業所から就労継続支援B型事業所のみで令和6年10月から変更し、引きこもりがちな在宅利用者への訪問型も取り入れた在宅訓練を開始しました。

平成16年4月から実施してきました自立訓練事業において、引きこもり状態の利用者の方への実践を今後も生かし、地域の障がい者やそのご家族の方々が、現行の福祉サービスから決して落ちこぼれることがないように頑張りたいと思います。

「ほんとうに来てくれると思わなかった。」 といった在宅訪問時の利用者の方の言葉が忘れられません。

人と共に作業をすることの喜び、働くことの意味。同じ時を過ごす、さりげない寄り添い支援の重要性を痛感できた1年であったと思います。

・「仕事をしなくても、そちらはお金がもらえますか？お昼ご飯は無料ですか？ふれあい工房の内容に興味があるけど、働かなくても15000円もらえなかったらあきらめます。」 嘘のような電話が地域からかかってくる昨今、障がい福祉サービス事業は今後どのようにしていくのか？

社会福祉法人としての役割を忘れることなく、肅々と誠実で安心できる障がい福祉サービスを模索し、大いに悩んで地域社会に通所される方だけでなく、つながりにくい利用者の皆さんやご家族のサポートも展開して行きたいと思えます。

II 社会福祉法人鴻池福祉会の法人の運営

1. 【法人の理念】

社会福祉法人鴻池福祉会は、障がいや病氣と向き合いながら歩む人達、ひとりひとりの、命の輝きと尊さに感謝し、障がい当事者、家族や地域の皆様、関係機関とこころのネットワークを結び、新たな夢の発見に向けて日々創造し歩み続けます。そして、障がいを持つ方々の思いや不安に寄り添い、そして社会の現況に見合った前向きな福祉実践を展開を行います。

2. 【法人の3つの基本姿勢】

- ① 私たちは、心の病や様々な障がいを持った方々に尊厳をもって、支援します。
- ② 私たちは、常に利用者の方との対等な関係を大切にし、新しく、価値ある支援のあり方を追求し、必要とされる社会資源の開拓に努めます。
- ③ 私たちは、地域の関係機関の方たちとの連携の重要性を認識し、また、地域住民の方々との交流を深め、ひろく心の病や様々な障がいを持った方々に対する理解を得るようにします。

3. 【法人の方針】

・社会福祉法人鴻池福祉会は
障がいや病氣と向き合いながら地域生活を頑張る仲間の良きサポーターとして、
地域に向けて自ら社会資源の開発等を惜みず、
地域での仲間の生活のしづらさをひとつづつ解決していきます。
地域に広がれ4つの支援！



4. 法人運営

(1) 理事会・評議員会

【理事会】	【開催日】	2024年6月7日	【開催場所】	社会福祉法人鴻池福祉会			ふれあい工房		
議題	議案内容			審議の結果	出席者数 理事	出席者数 監事	欠席者数		
第1号議案	令和5年度決算(案)(計算書類及び財産目録)の承認			可決	5名	2名	理事	1名	
第2号議案	社会福祉法人鴻池福祉会 令和5年度監事監査報告について			可決				監事	0名
第3号議案	社会福祉法人鴻池福祉会 令和5年度事業報告書案について			可決					
第4号議案	社会福祉法人鴻池福祉会 就業規則(案)について			可決					
第5号議案	定時評議員会開催について			可決					
第6号議案	評議員選任解任委員の変更について等			可決					
第7号議案	令和5年度第2次補正予算案について			可決					
第8号議案	その他								
	報告事項								
	①新規委託会計事務所「GRIT税理士事務所」石田正 所長 ご紹介								
	②法人高齢者施設課 東大阪市福祉部指導監査室 令和5年8月31日								
	社会福祉法第56条の規定により実地指導監査指導結果の報告等								
【理事会】	【開催日】	2024年11月9日	【開催場所】	社会福祉法人鴻池福祉会			ふれあい工房		
議題	議案内容			審議の結果	出席者数 理事	出席者数 監事	欠席者数		
第1号議案	2024年度の第1次補正予算案について			可決	6名	2名	理事	0名	
第2号議案	新評議員の推薦について(評議員選任・解任委員の変更等)			可決				監事	0名
第3号議案	その他			可決					
	〈報告事項〉・代表理事の職務の執行状況について								
	・ふれあい工房 引きこもり利用者支援についての経過報告 等								
【理事会】	【開催日】	2025年3月15日	【開催場所】	社会福祉法人鴻池福祉会			ふれあい工房		
議題	議案内容			審議の結果	出席者数 理事	出席者数 監事	欠席者数		
第1号議案	令和6年度補正予算案について			可決	5名	2名	理事	1名	
第2号議案	定時評議員会の招集について			可決				監事	0名
第3号議案	令和7年度の事業計画案と予算案について			可決					
第4号議案	業務執行理事の業務分掌について			可決					

					NO.2
第5号議案	経理規定の変更について			可決	
第6号議案	就業規則の変更等について			可決	
報告事項	代表理事・業務執行理事の職務執行の状況報告				
【評議委員】	【開催日】	2024年6月23日	【開催場所】	社会福祉法人鴻池福祉会 Win-Win	
議題	議案内容			審議の結果	出席者数 評議員
第1号議案	令和5年度決算(案)(計算書類及び財産目録)の承認について			可決	7名
第2号議案	社会福祉法人鴻池福祉会令和5年度監事監査報告について			可決	出席職員
第3号議案	社会福祉法人鴻池福祉会令和5年度事業報告書案について			可決	出席理事
第4号議案	社会福祉法人鴻池福祉会就業規則(案)について			可決	監事 2名
第5号議案	令和5年度第2次補正予算案について			可決	
第6号議案	評議員選任解任委員の変更について等			可決	
第7号議案	その他			可決	
	①新規委託会計事務所「GRIT税理士事務所」石田正 所長ご紹介				
	②実地指導監査指導結果の報告等について				
【評議委員】	【開催日】	2024年11月24日	【開催場所】	社会福祉法人鴻池福祉会 Win-Win	
議題	議案内容			審議の結果	出席者数 評議員
第1号議案	令和6年度 第1次補正予算(案)の件			可決	4名
第2号議案	新評議員について			可決	出席理事
第3号議案	その他			可決	監事 2名
報告事項	代表理事の職務の執行状況について			可決	評議員(新)
【評議委員】	【開催日】	2025年3月29日	【開催場所】	社会福祉法人鴻池福祉会 ふれあい工房	
議題	議案内容			審議の結果	出席者数 評議員
第1号議案	令和6年度 第2次補正予算(案)について			可決	出席理事
第2号議案	定時評議員会の招集について			可決	職員
第3号議案	令和7年度の事業計画案と予算案について			可決	出席理事
第4号議案	業務執行理事の業務分掌について			可決	監事 1名
第5号議案	経理規定の変更について			可決	
第6号議案	就業規則の変更等について			可決	
報告事項	代表理事・業務執行理事の職務執行状況報告				
(2)【監事監査の実施状況】	下記の通り監事監査を実施し、法人運営の適正化を図った。				
実施年月日	指摘事項				
2024年6月7日	特に指導すべき事はみられなかった。				
(3)【社会福祉法人の指導監査の状況】	※社会福祉法第56条に規定により東大阪市福祉部指導監査室 法人・高齢者施設課により指導監査を実施された。				
【指導監査実施曜日】	指導内容	改善状況			
令和6年11月12日(火)	定款・登記関係	令和7年3月実施の理事会において、定款細則において業務執行理事専決事項を決議し遂行した。			
【指導監査実施時間】	役員・評議員・理事会・評議員会・監事監査関係	理事長だけでなく、業務執行理事においても理事会・評議員会で毎年3月6日に業務執行状況を報告する。			
13時30分～17時00分	役員・評議員・理事会・評議員会・監事監査関係	・評議員会の議長を評議員会開催時理事長ではなく、評議員の中から毎回互選する。			
【実施場所】ふれあい工房	資産・会計管理・予算・決算関係	・ふれあい工房からWin-Winが拠点区分間の借入金をしているが会計年度で返済すること 今期返済残額 約60万まで返済した。			
5.【透明性の確保】					
社会福祉法人の運営の透明性を確保すること等を目的に、法人の運営状況及び財務状況に係る情報について、国民に広く情報提供できるよう、現状報告書、財務諸表等を独立行政法人福祉医療機構の情報開示システムを更新するとともに法人ホームページにおいても、下記情報を掲載している。					
〈主な公開〉 ホームページ 掲載書類	定款	法人単位資金収支計算書	令和6年度事業計画書		
	役員名簿	法人単位事業活動計算書	令和5年度事業報告書		
	令和4年・5年度処遇改善計画書	令和6年度処遇改善計画書	役員及び評議員の報酬等並びに費用弁償に関する規程		

6. 【地域貢献事業】

NO. 3

実施内容	実施日	時間	・ 集団参加が苦手な児童等に戸外での楽しい体験をしていただく。 イチゴ狩りのあと、パソコンや塗り絵体験をしていただく。
イチゴ狩り・塗り絵体験等	令和6年5月15日	14:30:00～15:30	

7. 【法人職員等情況】

事業所名	(1) 採用・退職				(2) 労災・傷病・介護休業・介護休暇・産後休暇・育児休暇・他						
	採用者		退職者		労災	傷病	介護休業	介護休暇	産後休暇	育児休暇	備考
常勤職員	非常勤職員	常勤職員	非常勤職員								
ふれあい工房	0	4	0	0	0	0	0	0	0	1	
Win-Win	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
スタートライン	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

(3) 事業所別職員の支援体制

事業所名	職員勤務形態	人数	男女比	勤続年数		勤続年数		勤続年数		勤続年数		保有資格等
				1年未満	2年未満	3年未満	5年未満	8年未満	15年未満	21年未満		
ふれあい工房	常勤職員	4名	男性2名 女性2名	1	1		1			1		
	非常勤職員	8名	男性4名 女性4名	3		1	2	1	1			
	職員年齢区分	18歳～19歳 0名	20歳～29歳 0名	30歳～39歳 2名	40歳～49歳 3名	50歳～59歳 3名	60歳～69歳 2名	70歳～75歳 2名	76歳～80歳 0名	80歳以上 0名		
Win-Win	常勤職員	4名	男性1名 女性3名				2		1	1		
	非常勤職員	4名	男性1名 女性3名		1	1	1	1				保育士
	職員年齢区分	18歳～19歳 0名	20歳～29歳 0名	30歳～39歳 2名	40歳～49歳 3名	50歳～59歳 1名	60歳～69歳 5名	70歳～75歳 0名	76歳～80歳 0名	80歳以上 0名		

8. 定期健康診断等

ふれあい工房	在籍労働者数	12	受診労働者数	12	実施期間	令和6年9月～令和7年3月
Win-Win	在籍労働者数	8	受診労働者数	8	実施期間	令和5年6月～令和7年2月
スタートライン	在籍労働者数	1	受診労働者数	1	実施期間	令和6年9月～令和7年3月

ふれあい工房健康診断人数(職員+利用者)			Win-Win 健康診断人数(職員+利用者)							
月	人数	健診病院	月	人数	健診病院					
9月	14	医療生協かわち野生活協同組合 補根診療所	6月	1	医療法人生協組合おおさか 協立診療所					
10月	20	医療生協かわち野生活協同組合 補根診療所	1月	1	医療生協かわち野生活協同組合補根診療所					
10月	2	医療法人生協組合おおさか 協立診療所	2月	1	一般社団法人大阪府医師会医療法人 岩本診療所					
11月	4	医療生協かわち野生活協同組合 補根診療所	2月	20	医療生協かわち野生活協同組合補根診療所					
2月	1	医療生協かわち野生活協同組合 補根診療所	合計	23	内 利用者15名					
2月	2	医療生協かわち野生活協同組合 生協加納診療所	スタートライン							
3月	1	医療法人知行会 森上内科糖尿 病クリニック	10月	1	医療生協かわち野生活協同組合補根診療所					
3月	3	医療生協かわち野生活協同組合 補根診療所	ふれあい工房 検便検査	9月18日	9月30日	10月2日	10月21日	1月20日	3月25日	回数
3月	1	大阪医師会		34人	1人	1人	1人	3人	27人	1人年2回
3月	3	医療生協かわち野生活協同組合 生協加納診療所	Win-Win 検便検査	7月3日	7月17日	8月6日	12月19日	12月25日		
合計	51	内 利用者39名		23人	1人	1人	18人	6人		

9. 心理的な職員のケア他

- ・ハイパー任労（業務災害総合保険）において、職員のメンタルヘルスケアが、24時間対応が可能になるよう、又、病気(悪性腫瘍のみ)及び労災による怪我等に対する労災への上乗せ保険に加入した。悪性腫瘍については、通院費を保証し、病気の治療をしながら、就労継続が可能な体制を確保した。
- ・非常勤職員の勤務時間の調整をし、常勤職員が別室で、別コーナーにてお昼休憩をとれるようにした。

令和6年度ふれあい工房研修			
研修日	スタッフ名	職種	研修内容
4月10日	山下	職業指導員	介護職員初任者研修
4月17日			介護職員初任者研修
4月24日			介護職員初任者研修
4月31日			介護職員初任者研修
5月7日			介護職員初任者研修
5月14日			介護職員初任者研修
5月21日			介護職員初任者研修
4月25日			坂田
4月26日	防火管理責任者研修		
10月9日	就労支援員養成研修		
10月25日	就労支援員養成研修		
2月17日	中地区・地域福祉ネットワークが実施する研修		
6月3日	菅原	職業指導員	
10/1~10/8	胡中祥穂	生活支援員	サービス管理責任者 初任者オンライン研修
11/26~11/27			サービス管理責任者 初任者研修
9月~10月	菅原・坂田 山下・右田	生活支援員 職業指導員 管理者	令和6年度指定障がい福祉サービス事業者等 集団指導 YouTube動画の視聴及び資料にて研修

令和6年度Win-Win 研修			
研修日	スタッフ名	職種	研修内容
10月17日	宮西	生活支援員	個別避難計画の作り方を学びましょう
1月23日	徳山	生活支援員	個別避難計画の作り方を学びましょう
1月23日	松本	職業指導員	個別避難計画の作り方を学びましょう
11月28日	宮西	生活支援員	サービス管理責任者基礎研修
11月29日	宮西	生活支援員	サービス管理責任者基礎研修
1月28日	徳山	生活支援員	サービス管理責任者基礎研修
1月29日	徳山	生活支援員	サービス管理責任者基礎研修
1月17日~1月23日	徳山	生活支援員	サービス管理責任者基礎研修 ZOOM研修
8月21日	胡中	管理者	みんなで助かる防災講座
9月~10月	徳山・宮西 松本・胡中	生活支援員 職業指導員 管理者	令和6年度指定障がい福祉サービス事業者等 集団指導 YouTube動画の視聴及び資料にて研修
2月5日	胡中	管理者	社会福祉法人決算報告書とは
令和6年度スタートライン研修			
研修日	スタッフ名	職種	研修内容
7月22日	仮屋	相談支援専門員	みんなで助かる防災講座
9月~10月	仮屋	相談支援専門員	令和6年度指定障がい福祉サービス事業者等 集団指導 YouTube動画の視聴及び資料にて研修

11.法人内重要訓練・研修・委員会等

種別	実施すべき回数	実施日	事業所名	参加者 スタッフ	参加者 利用者	実施内容
避難訓練 防災 火災(No.1)	2回/年(NO.1)	①2/26 ②	①ふれあい工房 ②Win-Win	①4 ②	①14 ②	通報・避難・消火
避難訓練 防災 火災 (No.2) (消防署立ち合い)	2回/年(NO.2)	①3/18 ②	①ふれあい工房 ②Win-Win	①4 ②	①16 ②	通報・避難・消火消防署立ち合い訓練を実施し
避難訓練 防災 水害等	1回/年	①12/20 ②	①ふれあい工房 ②Win-Win	①11 ②	①5 ②	避難・誘導
避難訓練 防災 地震	1回/年	① 9/3 ②	①ふれあい工房 ②Win-Win	①4 ②	①14 ②	通報・避難・消火
BCP訓練 感染対策(No.1)	2回/年(NO.1)	5/15	①ふれあい工房 ②Win-Win	7		ノロウイルスに関する研修後消毒液の作り方、嘔吐対応の実践訓練を実施した。
BCP訓練 感染対策(No.2)	2回/年(NO.2)	10/18	①ふれあい工房 ②Win-Win	5		感染症発症時の支援者の動きを訓練した。
BCP訓練 危機管理対策(No.1)	2回/年(NO.1)	8/14	①ふれあい工房 ②Win-Win	8		・8/14(水)13時テストも兼ねた利用者への安否確認訓練をした。
BCP訓練 危機管理対策(No.2)	2回/年(NO.2)	2/8	ふれあい工房 Win-Win・スタートライン	14		・災害時のAEDを活用した救命救急訓練を中消防署の方の指導のもとに実地訓練をした。
虐待防止・身体拘束適正化研修	1回/年	11/22	ふれあい工房 Win-Win・スタートライン	6		社会福祉法人鴻池福祉会身体拘束等の適正化のための指針を理解する。
BCP 感染対策研修(No.1)	2回/年(NO.1)	5/15	①ふれあい工房 ②Win-Win	7		間違っていたら感染症基礎知識 障がい福祉サービス施設・事業所職員のための基礎知識
BCP 感染対策研修(No.2)	2回/年(NO.2)	10/18	①ふれあい工房 ②Win-Win	5		ノロウイルスに関する研修後消毒液の作り方、嘔吐対応の実践訓練を実施した。
BCP 危機管理対策 研修(No.1)	2回/年	4/16	ふれあい工房 Win-Win・スタートライン	12		法人職員として必要な危機管理対策の研修 法人作成のBCPを確認する。
BCP 危機管理対策 研修(No.2)	2回/年	2/8	①ふれあい工房 ②Win-Win	14		中消防署の指導を依頼し、緊急時の自己対応、AEDの機能等指導研修を受ける
BCP 感染対策 委員会 (No.1)	1回/3ヶ月(NO.1)	4/16	ふれあい工房 Win-Win・スタートライン	12		社会福祉法人鴻池福祉会の感染対策指針及びマニュアルをもとに委員会で周知した。
BCP 感染対策 委員会 (No.2)	1回/3ヶ月(NO.2)	7/10	①ふれあい工房 ②Win-Win	8		・事業所内検温基準等委員会で再確認し今後の感染対策等について話し合った。
BCP 感染対策 委員会 (No.3)	1回/3ヶ月(NO.3)	10/18	①ふれあい工房 ②Win-Win	5		・主に、ノロウイルスによる食中毒の予防と書く事業所の対策について確認した。
BCP 感染対策 委員会 (No.4)	1回/3ヶ月(NO.4)	1/17	①ふれあい工房 ②Win-Win	5		・大阪府の令和6年4月以降の新型コロナウイルス感染症への対応について委員会で整理した。
BCP 危機管理対策委員会 (No.1)	1回/3ヶ月 (NO.1)	4/16	①ふれあい工房 ②Win-Win	12		南海トラフ地震を想定した被害について委員会で討議する。被害が大きいのと思われる東大阪エリアの利用者支援等
BCP 危機管理対策委員会 (No.2)	1回/3ヶ月 (NO.2)	8/10	①ふれあい工房 ②Win-Win	8		南海トラフ地震がここ1週間の間に発生する恐れがあるといった緊急メールがあったことを踏まえ、緊急対策委員会を立ち上げた。
BCP 危機管理対策委員会 (No.3)	1回/3ヶ月 (NO.3)	10/18	①ふれあい工房 ②Win-Win	6		福祉サービス事業所における事故発症後の対応について
BCP 危機管理対策委員会 (No.4)	1回/3ヶ月 (NO.4)	1/7	①ふれあい工房 ②Win-Win	6		社会福祉法人鴻池福祉会事故対応フローチャートの確認討議

12.令和6年度 事故・ヒヤリハット報告

種類	怪我	器物破損	誤飲・誤薬	食事	その他	備考 (ヒヤリハット案件の受診等)
件数	0	0	0	0	0	0
報告内容	・特にみられなかった。					

13.法人が運営する各事業所の主要事業の報告

運営事業所	事業所認定番号	開所日	認可事業	社会福祉事業分類
① ふれあい工房	2715001919	2004年4月1日	就労継続支援B型 自立訓練(生活)(R6.9/30まで)	第二種社会福祉事業
② Win-Win	2715006678	2020年9月1日	就労継続支援B型 自立訓練(生活)	第二種社会福祉事業
③ スタートライン	2735000610	2017年10月1日	一般相談支援 特定相談支援	第二種社会福祉事業
④ スタートライン	2735000439	2017年10月1日	障がい児相談支援事業	第二種社会福祉事業

事業所名		① ふれあい工房										
法人名		社会福祉法人鴻池福祉会										
所在地		大阪府東大阪市新庄4-4-26										
電話番号/FAX		TEL 072-966-6020 FAX 072-940-7155										
最寄り駅・バス停		JR学研都市線 鴻池新田駅下車徒歩20分・近鉄けいはんな線 荒本駅下車徒歩20分										
ホームページ		http://www.kounoikefukushikai.com										
その他(メールアドレス)		fureaikb@agate.plala.or.jp										
代表者		理事長 胡中美弥子 管理者 坂田小百合										
支援員体制		就労継続支援B型事業			常勤換算 4.9人		自立訓練(生活)事業			常勤換算 1.9人		備考
事業内容(定員)		就労継続支援B型(定員14名)			自立訓練(生活)(定員6名)							
〈営業日〉		月～金 第1・第2・第3・第4土										
利用時間・営業時間・開所日数		利用時間 9:30～16:45		利用時間 9:30～16:45		営業時間 8:30～17:00		開所日数		285日		
〈休業日〉		夏季8/12～8/16 冬期12/30～1/3 日曜日・祭日・第5土曜日										
活動内容とふりかえり 自立訓練 (生活事業) 定員6名		・平成16年4月から開始した自立訓練(生活)訓練事業を、令和6年9月30日を持って、福祉サービスを廃止した。自立訓練の期間最長3年間で、自宅における長期引きこもり状態の利用者の地域移行支援や、対人不安の強い方への、個別対応など支援者側も、あきらめない精神的な持続力と体力を要するケースが多かった。しかし、3年間といった短期間で答えが導き出せるケースは少なく、令和6年10月1日より、訪問型在宅訓練を就労継続支援B型で実施し、今まで自立訓練でのノウハウを、生かしていきたい。										
活動内容とふりかえり 就労継続支援 B型事業 定員14名		・今まで契約を結んできた二つの企業の施設外就労訓練を中止したため、工賃収入が100万円以上減額となり、利用者工賃が減額してしまった。今期お弁当販売を実施し工賃UPを図りたい。又、通所できる利用者だけでなく、地域生活のほとんどを在宅で過ごされる利用者への支援も、自立訓練での、個別訪問支援のスキルを活用し実施できた。障がい特性にため、作業への集中時間が短時間で、集団訓練が厳しい利用者の方に対して、新たにまなびポイント制度を導入し、自ら学習される姿が見られた。										
工賃		就労継続B型		時給 325円		R6平均月額工賃 17929円		R6年基準でR7工賃支払区分 平均工賃月額 区分6 平均工賃月額1.5万円以上2万円未満		R5年基準でR6工賃支払区分 平均工賃月額 区分4 平均工賃月額2.5万円以上3万円未満		
		年間最低月額工賃 90円		年間最高月額工賃 40510円		年間工賃収入		4302695円				
		自立訓練(生活)		時給 238円		平均月額工賃 6540円		平均工賃月額区分 自立訓練は区分無し				
		年間最低月額工賃 120円		年間最高月額工賃 21190円		年間工賃収入		401129円				
昼食		給食 100円で提供		ふれあい工房週課表				ふれあい工房日課表				
送迎		有り		月火水木金 第1土 第2土 第3土 第4土				9:30 通所 10:00 体操・ミーティング 10:05 作業訓練開始 11:00 AM休憩 11:10 作業訓練開始 12:00 昼食 13:00 作業訓練開始 14:00 PM休憩 14:20 作業訓練開始作業訓練終了 15:20 送迎・清掃訓練 15:40 退所 16:45				
利用者負担費用		施設外就労参加者等保険加入料 250円/月額		施設外就労&軽作業 毎週〈自然セラピー・社会体験学習等〉 施設外就労&軽作業 施設外就労&軽作業 第4木〈自然セラピー・社会体験学習等〉 施設外就労&軽作業 軽作業・カフェクラフト 消毒清掃・きずなタイム(個別面談) カフェ・お誕生会 消毒清掃・まったりタイム								
保護者会 (会費・当番など)		無し										
医療的ケアの対応		無し		【建物】 ①土地 借地 162㎡				【建物】 ②建物 鉄骨造 6階建 1階部分 借家 延床面積 162㎡				
車イス利用の方		無し (事業所内はバリアフリーだが、福祉車両は所持無し)		【就労継続支援B型の設備】 訓練室①カフェ 訓練室②作業室 5.8㎡ /1人 訓練室計 5.8㎡×13人=75.4㎡				【自立訓練の設備】 訓練室①作業室 6.6㎡ /1人 訓練室計 5.5㎡×6人=33㎡				
利用契約・見学など 進路・相談について		随時対応		【共通設備】 多目的トイレ・相談室・洗面・多目的室・事務他				【共通設備】 多目的トイレ・相談室・洗面・多目的室・事務他				
【その他支援内容】		二事業共通心のリフレッシュタイム(自然セラピー・クラフト等)を定期的で開催した。										

事業所名	② Win-Win						
最寄り駅・バス停	大阪メトロ中央線 長田駅 徒歩7分						
ホームページ	http://www.kounoikefukushikai.com						
その他 (メールアドレス)	win-win@vega.ocn.ne.jp						
代表者	理事長 胡中美弥子 管理者 胡中美弥子						
支援員体制	就労継続支援B型事業		常勤員数	3.0人	自立訓練(生活)事業		
事業内容(定員)	就労継続支援B型(定員14名)		自立訓練(生活)(定員6名)		常勤員数	1.7人	
(営業日)	月～金 第2・第4土						
利用時間・開所時間・開所日数	(利用時間) 9:30～16:45 (開所時間) 9:00～17:00 (開所日数) 269日						
(休業日)	夏季8/12～8/16 冬期12/30～1/3 日曜日・祭日・第1.第3.第5土曜日						
活動内容とふりかえり 自立訓練(生活) 事業 定員 6名	(事業の振り返り) ①マンツーマン訪問型支援 通所ができず電話連絡のみの方には根気よく連絡を行いました。また、訪問支援を実施してきました。訪問時に家の様子の確認を行い清掃が必要でしたのでヘルパーに任せました。R6,3月より新しく自立訓練に3名を迎え出席が安定しました。個人の取り組みとしては働く訓練以外にもご本人と話し合い今必要なこと困っていることに取り組んでいただいています。新しい取り組みとしてカフェの下膳を始めた方もおられます。安心して話せる相談出来るそういう場所として頑張ってきましたが、令和7年4月より自立訓練サービスを終了することとなりました。自立訓練利用の方は就労支援B型サービスをご利用いただき引き続き支援を進めてまいります。						
活動内容とふりかえり 就労継続支援 B型事業 定員 14名	企業内で働く施設外就労では2会社のうち会社都合で1社が実習打ち切りとなりました。現在、実習を行っている会社は1社だけとなっています。今後実習の会社を増やせるよう会社様に向いての交渉も検討していきます。事業所内軽作業では事業所での時間工賃が毎月少しずつ上がり、R7,3月は1時間340円となりました。メンバーの士気が上がり確実な作業につながっています。今後も時間工賃を上げていくこと、メンバーのモチベーションを上げていくを課題として取り組んでいきます。R6年の出席は伸びずでしたが3月後半から一日の出席が15人以上となる日が増えてきています。又令和7年4月から自立訓練を利用していたメンバーをB型に迎え就労支援B型サービス事業所として丸となり励んでまいります。安心して過ごしていただける事業所として今年度も取り組んでいきます。						
工賃	就労継続 支援B型	時給	321円	R6平均 月額工賃	20917円	R6年基準でR7工賃支払区分 平均工賃月額 区分5 平均工賃月額2万円以上2.5万円未満	R6年基準でR6工賃支払区分 平均工賃月額 区分5 平均工賃月額1.5万円以上2万円未満
		年間最低 月額工賃	150円	年間最高 月額工賃	40510円	年間工賃収入	2498841円
	自立訓練 (生活訓練)	時給	273円	平均 月額工賃	17542円	平均工賃月額区分	自立訓練は区分無し
		年間最低 月額工賃	775円	年間最高 月額工賃	56525円	年間工賃収入	993043円
昼食	給食 150円で提供		ふれあい工房週課表			ふれあい工房日課表	
送迎	有り		月 火 水 木 金	カフェ・軽作業 自立個別 外就労・カフェ&軽作業 外就労・カフェ&軽作業 健康ウォーキング※1		9:30 10:00 10:05 11:00 11:10 12:00 13:00 14:00 14:20 15:20 16:45	通所 体操・ミーティング 作業訓練開始 PM休憩 作業訓練 昼食 作業開始 PM休憩 作業終了 送迎・清掃訓練 退所業訓練
利用者負担費用	施設外就労参加者等保険加入料 250円/月額		第2土	施設外就労・カフェ&軽作業 施設外就労・カフェ&軽作業 リラクゼーションタイム※2 (アロマ・音楽鑑賞他) カフェ調理・きずなタイム・オープンカフェ練習 消毒清掃・きずなタイム施設外就労&軽作業		13:00 14:00 14:20 15:20 16:45	
保護者会 (会費・当番など)	無し		第4土			14:00 15:20 16:45	
医療的ケア の対応	無し		【建物】 ①土地 借地 162㎡			【建物】 ②建物 鉄骨造 6階建 1階部分 借家 延 床面積 162㎡	
車イス利用の方	無し (事業所内はバリアフリーだが、 福祉車両は所持無し)		【就労継続支援B型の設備】 訓練室①カフェ 訓練室②作業室 5.2㎡ /1人 訓練室計 5.2㎡×14人=72.8㎡			【自立訓練の設備】 訓練室①作業室 5.5㎡ /1人 訓練室計 5.5 ㎡×6人=33㎡ 【共通設備】 多目的トイレ・相談室・洗面・多目的室・事務他	
利用契約・見学など 進路・相談について	随時対応		【共通設備】 多目的トイレ・相談室・洗面・多目的室・事務他				
【その他支援内容】	2事業共通心のリフレッシュタイム(自然セラピー・クラフト等)を定期的で開催した。※詳細は別紙にて報告						